



**КАРИТАС
ЖИТОМИР**



Затверджую
Директор БО «БФ» «Карітас-Житомир»

В. В. Сидорук
(ПІБ)

2020р.

**КОДЕКС ПОВЕДІНКИ
для захисту бенефіціарів
від насильства та експлуатації**

Преамбула

Карітас України прагне до створення і підтримки середовища, яке забезпечує основні цінності організації та запобігає насильству та експлуатації всіх бенефіціарів. Всі співробітники мережі Карітасу України, консультанти, підрядники, волонтери та стажери мають робити свій внесок у побудову гармонійного робочого середовища на основі командного духу, взаємної поваги та розуміння. Всі вище зазначені особи мають поважати честь та гідність усіх бенефіціарів, з якими вони контактують, та гарантувати, що їх особиста і професійна поведінка завжди буде відповідати найвищим моральним стандартам. Цей Кодекс поведінки є обов'язковим для всіх співробітників Карітасу України, а також консультантів, підрядників, волонтерів і стажерів, що співпрацюють з Карітасом України (далі - «Партнери»).

Карітас України рішуче засуджує і забороняє будь-які форми насильства та експлуатації. Тому:

1. Насильство та експлуатація, як акти прояву аморальної та неналежної поведінки, є підставою для заходів дисциплінарного впливу аж до припинення співпраці або звільнення, з одночасним повідомленням відповідних правоохоронних органів про вчинення дій неправомірного характеру. Заборонено, приймати на роботу, пропонувати грошові суми, товари та послуги, в обмін на будь-які дії сексуального характеру, чи дії які можуть розцінюватись як експлуатація особи та приниження її гідності.
2. Працівникам, партнерам та волонтерам, заборонено мати будь-які стосунки сексуального характеру з дітьми, (особами віком до 18 років). Незалежно від місцевих традицій, законів про повноліття, віку працівника, партнера чи волонтера. Припущення працівника про повноліття особи не виправдовує його неналежної та протизаконної поведінки.
3. Якщо працівник або партнер Карітасу України має сумніви або підозри щодо здійснення насильства або експлуатації з боку іншого працівника або партнера, в межах діяльності у Карітасі України, він/вона повинен(на) повідомити про такі сумніви через процедури звітності (зворотнього зв'язку) Карітасу України.
4. Працівники та партнери Карітасу України не повинні брати участі в жодній формі переслідування, дискримінації, фізичного або словесного приниження, залякування, фаворитизму, або експлуаторських відносин. Сексуальні стосунки між працівниками гуманітарної місії та бенефіціарами забороняються.
5. Від працівників та партнерів Карітасу України очікується, що вони поводитимуться у відповідності до цінностей Карітасу України, будуть створювати і підтримувати середовище, яке запобігає насильству та експлуатації.

Офіційна заява

Я, уважно прочитав Кодекс поведінки БО «БФ «Карітас-Житомир» та розумію його. Якщо у мене будуть запитання або я потребуватиму будь-яких уточнень, я розумію, що моїм обов'язком буде обговорити це з моїм керівником та співробітником департаменту персоналу. Я знаю, що Карітас України в будь-який час очікує від мене, відстоювання стандартів поведінки, які описані в цьому Кодексі, і що я маю прямий обов'язок повідомляти про його порушення. Як співробітник БО «БФ «Карітас-Житомир» , я усвідомлюю, що порушення або недотримання Кодексу поведінки, можуть призвести до заходів дисциплінарного впливу, у тому числі до мого звільнення. Як партнер (тобто консультант, волонтер або стажер Карітасу України), я визнаю, що невідповідальність мое поведінки до цього Кодексу може призвести до припинення будь-якої співпраці Карітасу України зі мною.

Ім'я (друкованими літерами)

Підпис _____

Дата _____